

## d.vinci und PitchYou launchen integrierten WhatsApp 1:1-Chat für die Bewerberkommunikation



**Hamburg / Köln, August 2025 – d.vinci und PitchYou erweitern ihre Partnerschaft um ein neues Feature: den 1:1-Chat über WhatsApp direkt aus dem d.vinci Bewerbermanagementsystem.**

WhatsApp zählt in Deutschland zu den meistgenutzten Apps mit einer Reichweite von über 60 Millionen Menschen. Besonders bei Unter-43-Jährigen ist der Messenger mit einer Nutzungsrate von über 90 Prozent der bevorzugte private Kommunikationskanal (Statista). Unternehmen nutzen WhatsApp bereits gezielt in ihrer Marketingkommunikation – im Recruiting eröffnet der Kanal nun ebenfalls großes Potenzial.

Ab sofort können Recruiter:innen **nach Eingang einer Bewerbung** direkt und DSGVO-konform mit Bewerbenden über WhatsApp chatten – ohne auf Telefon oder E-Mail ausweichen zu müssen.

### **Vorteile des WhatsApp 1:1-Chats gegenüber Anrufen & E-Mails**

- **Hohe Sichtbarkeit und schnelle Rückmeldung** - WhatsApp-Nachrichten werden nahezu in Echtzeit wahrgenommen und beantwortet. Die in der Regel höhere Öffnungs- und Antwortrate gegenüber E-Mail verkürzt Rückmeldeschleifen und senkt Prozessverzögerungen.

- **Niedrige Einstiegshürde und friktionsarmer Start** - Der Erstkontakt gelingt ohne Formulare oder PDFs – eine kurze Nachricht genügt. Das senkt Barrieren und erhöht die Anzahl qualifizierter Rückmeldungen, gerade bei Engpassprofilen.
- **Effiziente, direkte Kommunikation im Flow** - Kein Telefon-Pingpong, keine langen E-Mail-Ketten. Absprachen finden asynchron oder in Echtzeit statt; verpasste Anrufe entfallen. Termine, Rückfragen und Zusagen lassen sich schneller finalisieren.
- **Umfassender Austausch durch Multimedia** - Dokumente, Bilder, Sprachnachrichten und Links können nahtlos geteilt werden. Das beschleunigt Nachforderungen (z. B. Unterlagen, Nachweise) und macht den Prozess transparent und nachvollziehbar.
- **Candidate Experience und Employer Branding stärken** - Der Kanal ist für viele Bewerbende der bevorzugte Kommunikationsweg, wirkt persönlich und zugleich professionell. Das reduziert Ghosting, erhöht Rücklaufquoten und zahlt auf ein modernes Arbeitgeberimage ein.

## Nahtlos in den Recruiting-Prozess integriert

Der 1:1-Chat ist vollständig in das d.vinci Bewerbermanagement eingebettet. Recruiter:innen können Bewerbende direkt aus dem System heraus anschreiben, ohne Medienbruch und ohne zusätzliche Tools.

Das spart Zeit, reduziert Abstimmungsaufwand und ermöglicht eine zeitgemäße Candidate Experience.

## Masterclass im September “WhatsApp 1:1-Chats”

Zum Launch des neuen Features laden d.vinci und PitchYou zu einer gemeinsamen **Masterclass** ein. In einer Live-Demo zeigen Expert:innen, wie der WhatsApp 1:1-Chat in der Praxis eingesetzt wird, um Kommunikationswege zu verkürzen, Prozesse zu beschleunigen und die Candidate Experience nachhaltig zu verbessern. [Mehr Infos zum Webinar](#)

## Über die Partnerschaft

Die Partnerschaft zwischen d.vinci und PitchYou vereint zwei führende Lösungen im Recruiting-Markt:

- **d.vinci** als etabliertes Bewerbermanagementsystem und Trusted Partner im Bereich Talent Acquisition
- **PitchYou** als Spezialist für WhatsApp-Bewerbung und KI-gestützte Conversational Recruiting-Technologie

Gemeinsam ermöglichen sie Unternehmen, Bewerbungsprozesse nahtlos zu digitalisieren, die Candidate Experience zu optimieren und die Time-to-Hire signifikant zu verkürzen. Mit der direkten Integration des WhatsApp 1:1-Chats in d.vinci profitieren Bewerbende und Recruiter:innen von einer medienbruchfreien, effizienten Kommunikation – von der Bewerbung bis zur Einstellung.

## Über d.vinci

d.vinci ist der führende Anbieter eines **Talent Acquisition Cockpits** für größere mittelständische Unternehmen. Mit **knapp 40 Jahren Erfahrung** verbinden wir bewährtes Recruiting-Know-how mit smarter, flexibler Software – und ermöglichen Unternehmen, nicht mehr suchen zu müssen, sondern Talente gezielt anzuziehen.

Unser Fokus liegt auf **schlanken, pragmatischen Recruiting-Prozessen**, intelligenter Automatisierung und einer passgenauen Kommunikation mit Kandidat:innen. So helfen wir Unternehmen, die richtigen Talente **schneller, gezielter und nachhaltiger** zu gewinnen – und gleichzeitig **Zeit für die Momente in der Candidate Journey zu schaffen, die wirklich zählen**.

Als **mitwachsendes System** passt sich d.vinci dynamisch an veränderte Prozesse und Anforderungen an und bleibt so der zentrale Ort, an dem HR-Teams den Überblick über all ihre Recruiting-Aktivitäten behalten.

## Pressekontakt:

d.vinci HR-Systems GmbH  
Lara Jagdmann  
Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg  
040 37 47 99 57  
[lara.jagdmann@dvinci.de](mailto:lara.jagdmann@dvinci.de)  
<https://www.dvinci.de/presseportal/>

Geschäftsführer: Nina Rahn & Tobias Tiedgen | Sitz der Gesellschaft: Hamburg | Handelsregister:  
Hamburg HRB 93221