

d.vinci revolutioniert Recruiting mit neuen Karriereseiten: HR übernimmt wieder die Kontrolle



Hamburg, 21.05.2025 – d.vinci, führender Anbieter von Recruiting-Lösungen, bringt mit den neuen d.vinci Karriereseiten ein innovatives Produkt auf den Markt, das Unternehmen dabei unterstützt, ihre Arbeitgebermarke zu stärken und mehr qualifizierte Bewerbungen zu generieren. Die Lösung kombiniert modernste Technologie mit bewährten Konzepten aus dem E-Commerce, um die Talentgewinnung effizienter, flexibler und kostengünstiger zu gestalten.

Performance, SEO und Barrierefreiheit auf höchstem Niveau

Die d.vinci Karriereseiten setzen neue Maßstäbe in Sachen Performance, Mobiloptimierung, Barrierefreiheit und Suchmaschinenoptimierung (SEO). Mit einem angestrebten SEO-Score von 100 in Google Lighthouse sorgen die Seiten für maximale Sichtbarkeit in Suchmaschinen wie Google. Unternehmen profitieren so von einem deutlich höheren Anteil an organischem Traffic – eine kostengünstige Alternative zu bezahlten Kanälen wie Jobbörsen.

Mehr Bewerbungen durch optimierte Nutzerführung

Die Karriereseiten sind speziell darauf ausgelegt, Talente effizient zu einer Bewerbung zu führen. Klare Strukturen, intuitive Klickpfade und ein Talent-zentriertes Design sorgen für eine hohe

Conversion-Rate. Unternehmen können sich auf die Expertise von d.vinci verlassen: „Wir wissen, wie du besser und mehr Talente erreichst“, so die klare Botschaft.

Unabhängigkeit von Agenturen und Marketing

Ein weiterer Vorteil der d.vinci Karriereseiten ist die Unabhängigkeit von externen Agenturen und Marketingabteilungen. Anpassungen können direkt von HR-Teams vorgenommen werden – schnell, flexibel und ohne zusätzliche Kosten. Damit sparen Unternehmen nicht nur Zeit und Geld, sondern gewinnen auch volle Kontrolle über ihre Recruiting-Aktivitäten.

In Rekordzeit startklar

Während die Erstellung einer Karriereseite mit Agenturen oft Monate dauert, ermöglicht d.vinci Unternehmen einen Start innerhalb eines Tages. Dank vorgefertigter Designs und automatisierter Prozesse können Kunden sofort loslegen und von den Vorteilen der Plattform profitieren. Mithilfe des von d.vinci selbstentwickelten KI-Agents, erstellen Nutzer:innen passgenaue Karriereseiten in unter einer Minute.

Internationalisierung leicht gemacht

Die d.vinci Karriereseiten bieten zudem automatische Übersetzungen, die qualitativ hochwertige fremdsprachige Versionen der Seiten erstellen. Dabei kommt KI zum Einsatz, die für einen hohen Grad an Qualität in den Übersetzungen sorgt. So können Unternehmen auch internationale Talente gezielt ansprechen, ohne zusätzlichen Aufwand.

Warum d.vinci und nicht eine Agentur?

Die d.vinci Karriereseiten überzeugen:

- **Keine hohen Einstiegsgebühren:** Im Gegensatz zu Agenturen, die oft fünfstelligen Summen verlangen, ist der Einstieg bei d.vinci deutlich kostengünstiger.
- **Planbare Kosten:** Transparente monatliche Gebühren ohne versteckte Zusatzkosten.
- **Schnelle Umsetzung:** Start in Minuten statt Monaten.
- **Flexibilität:** Anpassungen können jederzeit eigenständig vorgenommen werden.
- **Technische Pflege inklusive:** Updates rund um SEO, Barrierefreiheit und Performance erfolgen automatisch.

Für wen eignet sich das Produkt?

Die d.vinci Karriereseiten richten sich sowohl an kleine bis mittelständische Unternehmen mit begrenzten Ressourcen als auch an größere, datengetriebene Organisationen, die maximale Flexibilität und Effizienz in ihrem Recruiting benötigen.

Mit dem Produkt „d.vinci Karriereseiten“ bietet d.vinci eine Lösung, die Unternehmen jeder Größe dabei unterstützt, ihre Recruiting-Ziele schneller und effektiver zu erreichen.

Über d.vinci

d.vinci ist der führende Anbieter eines **Talent Acquisition Cockpits** für größere mittelständische Unternehmen. Mit **knapp 40 Jahren Erfahrung** verbinden wir bewährtes Recruiting-Know-how mit smarter, flexibler Software – und ermöglichen Unternehmen, nicht mehr suchen zu müssen, sondern Talente gezielt anzuziehen.

Unser Fokus liegt auf **schlanken, pragmatischen Recruiting-Prozessen**, intelligenter Automatisierung und einer passgenauen Kommunikation mit Kandidat:innen. So helfen wir Unternehmen, die richtigen Talente **schneller, gezielter und nachhaltiger** zu gewinnen – und gleichzeitig **Zeit für die Momente in der Candidate Journey zu schaffen, die wirklich zählen**.

Als **mitwachsendes System** passt sich d.vinci dynamisch an veränderte Prozesse und Anforderungen an und bleibt so der zentrale Ort, an dem HR-Teams den Überblick über all ihre Recruiting-Aktivitäten behalten.

Pressekontakt:

d.vinci HR-Systems GmbH
Lara Jagdmann
Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg
040 37 47 99 57
lara.jagdmann@dvinci.de
<https://www.dvinci.de/presseportal/>

Geschäftsführer: Nina Rahn & Tobias Tiedgen | Sitz der Gesellschaft: Hamburg | Handelsregister:
Hamburg HRB 93221