From:
"d.vinci News" <news@dvinci.de>

Email Subject Line:
Probe: Soziales & kulturelles Onboarding

Email Body:

Die soziale und kulturelle Integration als Schlüssel für ein gelungenes Onboarding

Wird diese E-Mail nicht korrekt angezeigt?
Betrachten Sie sie in Ihrem Browser.

d.vinci

Moin ,

nur weil du eine Onboarding-Software nutzt, hast du noch lange kein gutes Onboarding. Klingt provokant? Stimmt aber.

Wir sind überzeugt, dass zu einem guten, effizienten Onboarding-Prozess mehr gehört, als die alleinige Abarbeitung von Aufgaben in einer Onboarding-Software. Auch wenn diese natürlich unabdingbar ist - sie sorgt nämlich für Transparenz und Struktur und unterstreicht eure Professionalität im Prozess.

Damit ein Onboarding auf allen Ebenen positiv verläuft, geht es vor allem darum, die neuen Mitarbeitenden willkommen zu heißen und sozial und kulturell zu integrieren. Und genau das haben sich unsere beiden Kolleginnen Janine und Nora auf die Fahne geschrieben.

Kontakt zu Janine & Nora aufnehmen

zu den d.vinci Onboarding-Workshops

Interview zum sozialen & kulturellen Onboarding

In diesem Interview geben Nora & Janine Einblick, warum soziales und kulturelles Onboarding so wichtig und für sie eine Herzensangelegenheit ist.

zum Interview

Maßnahmen für die soziale & kulturelle Integration

Ihr braucht ein paar Ideen, um die soziale und kulturelle Integration eurer Mitarbeitenden zu fördern? Hier entlang.

zum Maßnahmen-Artikel

Video: Dramatische Onboarding-Lage

+++Breaking News+++Onboarding immer noch nicht flächendeckend etabliert.
Achtung: Dieses Video ist mit einem Augenzwinkern zu betrachten ;-)

zum Video

Termin mit Nora & Janine buchen

Ihr wollt Janine und Nora persönlich kennenlernen und euch Tipps für euer Onboarding aus erster Hand holen? Los geht's.

zum Kalender

Best Practice Check: Onboarding

Vielleicht kennt ihr schon unseren Best Practice Check für das d.vinci Bewerbermanagement. Wir bieten euch diesen auch für euer Onboarding an. Meldet euch gerne bei uns und wir prüfen gemeinsam, wo wir etwas verbessern können.

Kontakt aufnehmen

d.vinci braucht deine Stimme!

Schreib uns gerne eine Bewertung bei Google - wir freuen uns drauf! **Hier entlang**

d.vinci - *Zusammen besser. Besser zusammen.*

T +49 40 37 47 99 988
kontakt@dvinci.de | www.dvinci.de

d.vinci HR-Systems GmbH | Geschäftsführer: Nina Rahn - Tobias Tiedgen
Sitz: Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg | Handelsregister: Hamburg HRB 93221

d.vinci Personalmarketing GmbH | Geschäftsführerin: Nina Rahn
Sitz: Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg | Handelsregister: Hamburg HRB 110834

Abonnement aller E-Mails beenden | Abonnementeinstellungen aktualisieren