

Nutzungsbedingungen d.vinci Multiposting-Modul

Die *d.vinci HR-Systems GmbH* (nachfolgend *d.vinci* genannt) bietet dem Kunden auf dessen Wunsch ein sog. E-Recruiting-System zur Buchung von Stellenanzeigen auf Ausschreibungsportalen sowie zur Sammlung und Auswertung von Nutzungsdaten bei ausgewählten Jobbörsen (nachfolgend „GoHiring-Dienste“ genannt) an. Derzeit werden die GoHiring Dienste für *d.vinci* durch die GoHiring GmbH, eingetragen im Handelsregister des Amtsgerichts Berlin-Charlottenburg unter HRB 145970 B (nachfolgend „GoHiring“ genannt), erbracht.

Neben diesen **Nutzungsbedingungen**, die insbesondere die Art und den Umfang der zulässigen Portalnutzung betreffen, gelten im Falle von Buchungen von Stellenanzeigen auch die [Allgemeinen Geschäftsbedingungen \(AGB\)](#), die insbesondere den Vertragsschluss im Portal sowie die Abwicklung von geschlossenen Verträgen betreffen.

Diese Nutzungsbedingungen für die Nutzung der GoHiring Dienste sind eine Ergänzung der Nutzungsbedingungen des Hauptvertrages mit *d.vinci*. Es sind Nebenbestimmungen der Nutzungsbedingungen i.S.d. Schlussbestimmungen.

1. Art und Umfang der Nutzung, Sperrung des Accounts

- 1.1 Über die GoHiring-Dienste erhält der Nutzer die Möglichkeit, Stellenanzeigen für sein Unternehmen zu entwerfen und zeitgleich bei von ihm ausgewählten Ausschreibungsportalen zu veröffentlichen. Hierzu erzeugt der Nutzer zunächst einen Text für die Stellenbeschreibung unter Benutzung der vom Portal vorgegebenen Textfelder. Anschließend gibt der Nutzer diejenigen Ausschreibungsportale an, bei denen er die Stellenanzeigen schalten möchte. Bei der Auswahl wird der Nutzer durch die GoHiring-Dienste unterstützt, indem der Nutzer der erstellten Stellenanzeige im weiteren Nutzungsverlauf verschiedene Kategorien zuweisen kann, um die Art der Stellenanzeige näher zu beschreiben. Je nach gewählter/n Kategorie/n werden dem Nutzer durch die GoHiring-Dienste bestimmte Ausschreibungsportale als besonders geeignet vorgeschlagen. Der Nutzer kann diesen Vorschlägen folgen oder die Ausschreibungsportale anhand eigener Kriterien auswählen.
- 1.2 Der Nutzer muss vor jeder Buchung von Anzeigen auf Ausschreibungsportalen, die Allgemeinen Geschäftsbedingungen (AGB) bestätigen.
- 1.3 Der Nutzer ist ausschließlich berechtigt, die GoHiring-Dienste zum Erstellen von Stellenanzeigen und zur Buchung von Anzeigen auf Ausschreibungsportalen zu nutzen. Eine hiervon abweichende Nutzung ist nicht gestattet. Der Nutzer darf insbesondere keine personenbezogenen Daten weiterleiten, zu deren Weiterleitung er vom Inhaber der Daten nicht ermächtigt wurde. Außerdem ist es dem Nutzer ausdrücklich untersagt, rechts- oder sittenwidrige Inhalte über die GoHiring-Dienste zu veröffentlichen oder auf solche Inhalte hinzuweisen. Dazu zählen insbesondere Informationen, die im Sinne der §§ 130, 130a und 131 StGB der Volksverhetzung dienen, zu Straftaten anleiten oder aufrufen, Gewalt verherrlichen oder verharmlosen, sexuell anstößig sind, im Sinne von § 184 StGB

pornografisch sind oder geeignet sind, Kinder und Jugendliche sittlich zu gefährden oder ihr Wohl zu beeinträchtigen.

- 1.4 Des Weiteren ist es dem Nutzer untersagt, mehrere Stellenausschreibungen innerhalb einer Stellenanzeige zusammenzufassen. Der Nutzer ist verpflichtet, für jede Stellenausschreibung eine gesonderte Stellenanzeige zu schalten.
- 1.5 GoHiring und **d.vinci** sind zur Prüfung der vom Nutzer über das Portal veröffentlichter Inhalte nicht verpflichtet. Für die Inhalte ist allein der Nutzer verantwortlich.
- 1.6 Bei Zuwiderhandlungen des Nutzers gegen diese Nutzungsbedingungen behält sich GoHiring und **d.vinci** vor, den Zugang des Nutzers zum Portal zu sperren. Eine weitere Nutzung der GoHiring-Dienste ist dann nicht mehr möglich. Eine Freigabe des Accounts erfolgt nur, wenn gegenüber GoHiring und **d.vinci** nachgewiesen wurde, dass die Zuwiderhandlung beendet wurde und glaubhaft gemacht wurde, dass eine weitere Zuwiderhandlung nicht droht.

2. Datenschutz

- 2.1 Die vom Nutzer im Rahmen der Registrierung oder der Nutzung des Portals mitgeteilten personenbezogenen Daten werden von GoHiring und **d.vinci** ausschließlich unter Beachtung der Vorgaben der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und des Telemediengesetzes (TMG) erhoben, gespeichert und genutzt.
- 2.2 Eine Weitergabe der in Pkt. 4.1 genannten Daten an Dritte erfolgt nur, soweit dies für die Nutzung des Portals und die Durchführung des Vertragsverhältnisses im Sinne des Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO erforderlich ist, wenn GoHiring und **d.vinci** dazu datenschutzrechtlich befugt sind, oder mit Einwilligung des Betroffenen.

3. Nutzungsverhältnis

- 3.1 Mit der Registrierung schließen **d.vinci** und der Nutzer ein Nutzungsverhältnis auf unbestimmte Zeit.
- 3.2 Sowohl der Nutzer als auch **d.vinci** sind berechtigt, das Nutzungsverhältnis unter Einhaltung einer Frist von 14 Tagen] zu beenden. Eine Beendigung aus wichtigem Grund bleibt hiervon unberührt. Ein wichtiger Grund liegt insbesondere dann vor, wenn der Nutzer gegen diese Nutzungsbedingungen verstößt und den Verstoß auch nach Aufforderung nicht beseitigt.
- 3.3 Die Beendigung nach Ziff. 3.2 bedarf der Textform (E-Mail genügt).
- 3.4 Mit Beendigung des Nutzungsverhältnisses wird GoHiring und **d.vinci** den Account des Nutzers unverzüglich sperren und nach Abwicklung aller bis dahin gebuchten Stellenanzeigen endgültig löschen.

4. Änderungen dieser Nutzungsbedingungen

- 4.1 **d.vinci** behält sich das Recht vor, jederzeit Änderungen oder Ergänzungen dieser Nutzungsbedingungen vorzunehmen, sofern der Nutzer hierdurch nicht wider Treu und Glauben benachteiligt wird.
- 4.2 Änderungen oder Ergänzungen dieser Nutzungsbedingungen werden dem Nutzer durch Benachrichtigung in Textform (E-Mail genügt) bekannt gegeben. Die Änderungen oder Ergänzungen der Nutzungsbedingungen gelten als genehmigt, wenn der Nutzer nicht innerhalb von vier Wochen nach Bekanntgabe Widerspruch einlegt. **d.vinci** verpflichtet sich, auf diese Folge bei Bekanntgabe besonders hinzuweisen. Widerspricht ein Nutzer der Änderung oder Ergänzung, so kann das Nutzungsverhältnis gemäß Ziffer 3.2 dieser Nutzungsbedingungen durch ordentliche Kündigung beendet werden.

5. Haftung für GoHiring-Dienste

- 5.1 **d.vinci** haften nur für Schäden, deren Schadensursache auf einer grob fahrlässigen oder vorsätzlichen Pflichtverletzung oder auf einer zumindest fahrlässigen Verletzung wesentlicher Vertragspflichten (Kardinalpflichten) beruht. Als Kardinalpflichten gelten solche, deren Erfüllung die ordnungsgemäße Durchführung des Vertrages überhaupt erst ermöglichen, auf deren Einhaltung der Vertragspartner daher vertraut und auch vertrauen darf und/oder Pflichten, deren Verletzung die Erreichung des Vertragszwecks gefährdet.
- 5.2 Die vorstehende Haftungsbegrenzung gilt nicht für Schäden aus der Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit oder soweit **d.vinci** ausnahmsweise eine Garantie übernommen hat. Darüber hinaus bleibt die Haftung gemäß den jeweils anwendbaren gesetzlich zwingenden produkthaftungsrechtlichen Vorschriften unberührt.

6. Schlussbestimmungen

- 6.1 Sofern eine oder mehrere Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen ganz oder teilweise unwirksam oder undurchführbar sind, wird die Wirksamkeit aller übrigen Bestimmungen dieser Nutzungsbedingungen davon nicht berührt. Die unwirksame oder undurchführbare Bestimmung ist durch diejenige wirksame und durchführbare Bestimmung als ersetzt anzusehen, die dem von den Parteien mit der unwirksamen oder undurchführbaren Bestimmung verfolgten wirtschaftlichen Zweck am nächsten kommt. Dies gilt auch für etwaige Lücken in den Nutzungsbedingungen.
- 6.2 Als Vertragssprache steht dem Nutzer ausschließlich deutsch zur Verfügung.
- 6.3 Die Parteien verpflichten sich, im Falle einer sich aus diesem Vertrag ergebenden Streitigkeit vor Durchführung eines streitigen Verfahrens (Klage) eine Schlichtung gemäß der Schlichtungsordnung der Hamburger Schlichtungsstelle für IT-Streitigkeiten in der zum Zeitpunkt der Einleitung eines Schlichtungsverfahrens gültigen Fassung durchzuführen. Das Schlichtungsverfahren soll dazu dienen, den Streit ganz oder teilweise, vorläufig oder endgültig beizulegen.

6.4 Ist der Kunde Kaufmann, juristische Person des öffentlichen Rechts oder öffentlich-rechtliches Sondervermögen, ist Gerichtsstand für alle Streitigkeiten aus diesem Vertrag das am Geschäftssitz von d.vinci zuständige Gericht, sofern nicht ein ausschließlicher Gerichtsstand gegeben ist. Dasselbe gilt, wenn der Kunde keinen allgemeinen Gerichtsstand in Deutschland hat oder Wohnsitz oder gewöhnlicher Aufenthalt im Zeitpunkt der Klageerhebung nicht bekannt sind.

6.5 Es gilt deutsches Recht unter Ausschluss des UN-Kaufrechts (CISG).

Anlage Einzelvereinbarung d.vinci Multiposting über die Auftragsverarbeitung personenbezogener Daten

Zwischen

dem Kunden

- Auftraggeber -

und

d.vinci HR-Systems GmbH

Nagelsweg 37-39

20097 Hamburg

Deutschland

- Auftragnehmer -

Präambel

Diese Anlage konkretisiert die Verpflichtungen der Vertragsparteien zum Datenschutz, die sich aus dem zwischen den Parteien geschlossenen Nutzungsbedingungen und Allgemeinen Geschäftsbedingungen ergeben.

1. Gegenstand der Beauftragung

- 1) Die Parteien haben bereits im Rahmen des d.vinci Bewerbermanagements einen Rahmenvertrag und einen Einzelvertrag über die Auftragsverarbeitung personenbezogener Daten geschlossen. Beide Auftragsverarbeitungsverträge werden nunmehr durch diese weitere **Einzelvereinbarung Multiposting** ergänzt.
- 2) Anlass des Abschlusses dieser **Einzelvereinbarung Multiposting** ist die Beauftragung/Aktivierung des **d.vinci Multipostings** als zusätzliche Funktion in dessen Rahmen der Auftragnehmer weitere personenbezogenen Daten im Auftrag für den Auftraggeber verarbeitet. Die Beauftragung/Aktivierung des **d.vinci Multipostings** ist optional zur Beauftragung des d.vinci Bewerbermanagementsystems.

2. Gegenstand und Zweck der Verarbeitung

- 1) Gegenstand der Verarbeitung personenbezogener Daten ist die Erbringung der in den d.vinci Multiposting Nutzungsbedingungen vereinbarten Leistungen durch den Auftragnehmer für den Auftraggeber.
- 2) Der Zweck der entsprechenden Verarbeitung der personenbezogenen Daten ergibt sich aus den d.vinci Multiposting Nutzungsbedingungen. Ausschließlich zur Erfüllung dieses Zwecks und im Zusammenhang der insoweit vom Auftragnehmer zu erbringenden Leistungen werden personenbezogene Daten aus dem Herrschaftsbereich des Auftraggebers durch den Auftragnehmer i.S.d. Art. 4 Nr. 2 DSGVO verarbeitet, insbesondere erhoben, gespeichert, verändert, ausgelesen, abgefragt, verwendet, offengelegt, abgeglichen, verknüpft und gelöscht. Der Zweck umfasst insbesondere die folgenden Aufgaben:
 - a) Anzeigenveröffentlichung
 - b) Bearbeitung von Stellenanzeigen
 - c) Abwicklung und Durchführung eines Nutzungsverhältnisses
 - d) Analyse und Optimierung des Anzeigenerstellungsprozesses
 - e) Rechnungserstellung

3. Von der Verarbeitung betroffene Arten personenbezogener Daten

- a) Adressdaten
- b) Klickverhalten
- c) und andere Daten, die der Auftraggeber in Stellenanzeigen veröffentlicht

Ob die vom Auftragnehmer zu erbringenden Leistungen und die insoweit getroffenen Vereinbarungen geeignet sind für die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 Abs. 1 DSGVO, bedarf einer Risikobewertung durch den Auftraggeber.

4. Kategorien der von der Verarbeitung betroffener Personen

Von der Auftragsverarbeitung sind folgende Kategorien von Personen betroffen:

- a) Mitarbeiter (Benutzer)
- b) Ansprechpartner Jobbörse

5. Technische und organisatorische Maßnahmen

Der Auftragnehmer ergreift für die im Auftrag verarbeiteten personenbezogenen Daten die in der Anlage 1 und 2 aufgeführten technischen und organisatorischen Maßnahmen des bereits vereinbarten Einzelvertrags Auftragsverarbeitung im Rahmen des d.vinci Bewerbermanagements.

6. Weisungsberechtigte Personen

- 1) Gegenstand der Verarbeitung personenbezogener Daten ist die Erbringung der in den d.vinci Multiposting Nutzungsbedingungen vereinbarten Leistungen durch den Auftragnehmer für den Auftraggeber.
 - a) alle laut Handelsregister zur rechtsgeschäftlichen Vertretung des Auftraggebers Berechtigten in vertretungsberechtigter Anzahl
 - b) alle namentlich benannten Key User des Auftraggebers
- 2) Der Auftragnehmer erklärt, dass die folgenden Personen für ihn entsprechend empfangsbevollmächtigt sind:
 - a) alle laut Handelsregister zur rechtsgeschäftlichen Vertretung des Auftragnehmers Berechtigten in vertretungsberechtigter Anzahl
 - b) alle Mitarbeiter der Firma d.vinci, die im Bereich Customer Service tätig sind

7. Unterauftragsverarbeiter

- 1) Der Auftragnehmer setzt für die Verarbeitung folgende Unterauftragsverarbeiter ein:
 - a) pop-interactive GmbH, Wendenstraße 408, 20537 Hamburg
 - b) GOHiring GmbH, Friedelstraße 40, 12047 Berlin
- 2) Anforderungen an den Subunternehmer pop-interactive GmbH: Die pop-interactive GmbH ist für die eigene regelkonforme Nutzung des Datacenters und alle weiteren benötigten Services wie Netzaufbau, Carrier-Anbindungen, interne Verkabelung und Rackaufbau verantwortlich. Das Datacenter wird zusammen mit der Mr. net Group GmbH & Co in der Wendenstraße in Hamburg betrieben. Infrastrukturelle Vertragsangelegenheiten für den Betrieb des Datacenters erledigt die Mr. net Group GmbH & Co mit den jeweiligen Versorgern und Dienstleistungsunternehmen. Dies beinhaltet auch eine jährliche VdS-Prüfung.
- 3) Anforderungen an den Subunternehmer GoHiring GmbH: GoHiring ist ein Unternehmen, das mit Hilfe seiner Software personalsuchenden Unternehmen ermöglicht, Stellenanzeigen auf diversen Ausschreibungsportalen von Drittanbietern (Jobbörsen) zu veröffentlichen. Die GoHiring GmbH hat mit sämtlichen Auftragsverarbeitern entsprechende Vereinbarungen zur Auftragsverarbeitung gemäß Art. 28 DSGVO abgeschlossen.

8. Ort der Auftragsverarbeitung d.vinci Multiposting | Übermittlung in Drittländer

Die Erbringung der vertraglich vereinbarten Datenverarbeitung findet in einem Mitgliedstaat der Europäischen Union oder in einem anderen Vertragsstaat des Abkommens über den Europäischen Wirtschaftsraum statt. Jede Verlagerung in ein Drittland darf nur erfolgen, wenn die besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO erfüllt sind.

Derzeit findet die Verarbeitung der personenbezogenen Daten im Rahmen des d.vinci Multipostings über die GoHiring GmbH bei den folgenden Auftragsverarbeitern der GoHiring GmbH im Sinne des Art. 28 DSGVO außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraumes statt:

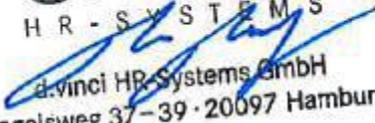
- Amazon Web Services Inc. (USA)
 - Salesforce.com Inc. (USA)
 - Google, Inc. (USA)
 - Rollbar, Inc. (USA)
 - Zendesk, Inc. (USA)
 - Slack Technologies, Inc. (USA)
 - Zapier, Inc. (USA)
 - Hubspot, Inc. (USA)
 - Zoho Corporation Pvt. Ltd. (USA)
 - XERO Limited (Neuseeland)
- a) Das angemessene Schutzniveau in dem Drittstaat Neuseeland
- ist festgestellt durch einen Angemessenheitsbeschluss der Kommission (Art. 45 Abs. 3 DSGVO);
- b) Das angemessene Schutzniveau in dem Drittstaat USA
- ist festgestellt durch einen Angemessenheitsbeschluss der Kommission (Art. 45 Abs. 3 DSGVO);
 - wird hergestellt durch Standarddatenschutzklauseln (Art. 46 Abs. 2 lit. c und d DSGVO);
 - wird hergestellt durch einen genehmigten Zertifizierungsmechanismus (Art. 46 Abs. 2 lit. f i.V.m. 42 DSGVO).

9. Rückgabe

- 1) Daten, Datenträger sowie sämtliche sonstige Materialien mit personenbezogenen Daten, die diesem Vertrag unterfallen, sind nach Auftragsende je nach Verlangen des Auftraggebers entweder herauszugeben oder zu löschen. Sofern der Auftraggeber eine Weisung zur Löschung erteilt, die vom bisher Vereinbarten abweicht, und hieraus zusätzliche Kosten für den Auftragnehmer entstehen, so trägt diese der Auftraggeber. Die Löschung ist in geeigneter Weise zu dokumentieren. Der Auftraggeber hat das Recht, die vollständige und vertragsgemäße Rückgabe und Löschung der Daten beim Auftragnehmer zu kontrollieren. Dies kann auch durch eine Inaugenscheinnahme der Datenverarbeitungsanlagen erfolgen.
- 2) Die Parteien sind sich darüber einig, dass die Einrede des Zurückbehaltungsrechts durch den Auftragnehmer i.S.d. § 273 BGB hinsichtlich der verarbeiteten Daten und der zugehörigen Datenträger ausgeschlossen wird. Dies gilt nicht, wenn nach dem Unionsrecht oder dem Recht der Mitgliedstaaten eine Verpflichtung des Auftraggebers zur Speicherung der personenbezogenen Daten weiter besteht. In diesem Fall gilt für die Dauer dieser Verpflichtung dieser Vertrag entsprechend weiter.

10. Dauer der Vereinbarung

Die Dauer dieser **Einzelvereinbarung d.vinci Multiposting** richtet sich im Anschluss an die Beauftragung/Aktivierung nach der Laufzeit des Hauptvertrages. **Sie kann isoliert gekündigt werden.**

d.vinci
H R - S Y S T E M S

d.vinci HR-Systems GmbH
Nagelsweg 37-39 · 20097 Hamburg

Auftraggeber

d.vinci HR-Systems GmbH