



Bewerbermanagement
Optimale Candidate Experience



Candidate Experience im Bewerbungsprozess *einfach & schnell*

Alle Wahrnehmungen und Erfahrungen, die ein:e Kandidat:in mit einem potenziellen Arbeitgeber sammelt, bilden die Candidate Experience. Diese „Experience“ beginnt schon mit einem einfachen Bewerbungsformular, denn Bewerbende möchten heutzutage keine seitenlangen, schwierigen Fragebögen ausfüllen, sondern schnell ihre Unterlagen bei einem Unternehmen einreichen.

Darüber hinaus ist es für dich als Personaler:in wichtig, genau zu wissen, wie deine Bewerber:innen den Bewerbungsprozess sowie deinen Auftritt als Arbeitgeber bewerten. Ist der Fragebogen zu lang? Hat ihn/sie der Inhalt und das Layout deiner Karriere-Website angesprochen? Das Feedback verrät dir, wo du noch besser werden kannst.

Im d.vinci Bewerbermanagement lädst du deine Bewerber:innen zu einem einfachen und flexiblen Bewerbungsprozess ein, sammelst Feedback direkt nach Abschluss des Bewerbungsformulars und machst dir selbst gleichzeitig die Verarbeitung von Bewerbungen, die dich per Mail oder Post erreichen, wesentlich leichter.

Optimale Experience *für Bewerber:innen*

Mit dem d.vinci Bewerbermanagement schaffst du für deine Bewerber:innen eine Möglichkeit, Fragen im Bewerbungsprozess schnell und einfach zu beantworten. Per Klick füllt sich der Fragebogen automatisch mit den Informationen aus dem XING- und LinkedIn-Profil oder via Auslesefunktion aus einem Lebenslauf; der/die Bewerber:in muss, anstatt alle Angaben manuell einzutippen, vor dem Absenden der Unterlagen nur noch die eigenen Angaben vervollständigen. Die Bewerbungszeit reduziert sich für deine Kandidat:innen so auf ein Minimum und du präsentierst dich als Arbeitgeber, der mit der neusten Technologie up-to-date ist.

Vier Faktoren für einen optimalen Bewerbungsprozess:

- Kurzer, einfacher, mobilfähiger Bewerbungsbogen
- Schnelle Kontaktaufnahme mit vorhandenen Profilen, bspw. LinkedIn
- Dokumenten-Upload auch vom Smartphone (bspw. über Dropbox)
- Klare, einfache Benutzerführung und verständliche Texte

Darüber hinaus können dir deine Bewerber:innen direkt Feedback zu deinem Bewerbungsprozess und deinem Auftritt als Arbeitgeber geben. Nach dem erfolgreichen Absenden der Bewerbung über das Bewerbungsformular erhält der/die Bewerber:in ausgewählte Fragen in Form von Sterne-Bewertungen oder Freitextfeldern. So behältst du jederzeit direkt in deinem d.vinci Bewerbermanagement die Zufriedenheit deiner Bewerber:innen im Blick.

Optimale Experience *für Personaler:innen*

Auch Personaler:innen unterstützt das d.vinci Bewerbermanagement bei der Erfassung von Bewerbungen. Viele Unternehmen bekommen immer noch Papierbewerbungen, die bisher umständlich manuell abgetippt werden müssen. Mit dem d.vinci Bewerbermanagement hast du die Möglichkeit das Auslesen von Bewerbungen auch intern zu nutzen. Wie? Ganz einfach! Du scannst die Papierbewerbung und sendest diese, mit einer aus dem Bewerbermanagement kreierte Mailadresse, direkt an ein Postfach im System. Dort werden alle Daten aus den gescannten Dokument ausgelesen und automatisch in einen Fragebogen überführt. Du musst ggf. nur noch Ergänzungen vornehmen anstatt die ganze Bewerbung manuell abzutippen.

Dabei bleiben dir selbstverständlich auch alle Bewerbungsanlagen für deine Bewerbendenakte erhalten. Du kannst nun wie gewohnt auch diese Bewerber:innen digital weiter bearbeiten.

Um Feedback von deinen Bewerber:innen einzusammeln, sind im d.vinci Bewerbermanagement Standard-Feedbackfragen als 5-Sterne-Bewertung zum Zeitaufwand und der Verständlichkeit des Bewerberbogens sowie zu deiner Stellenanzeige und zu deinem Karrierebereich auf der Homepage hinterlegt. Zusätzlich zu den Standardfragen kannst du eigene Feedbackfragen anlegen und in deinen Bewerberbögen hinterlegen. Alle Umfrageergebnisse lassen sich übersichtlich und einfach in den Reports auswerten.





Neugierig?
Fragen kostet nix!

Probiere kostenlos und unverbindlich alle d.vinci Funktionen und erlebe, wie viel Spaß digitales Bewerbermanagement machen kann.

www.dvinci.de/kostenlos-testen

Tel.: +49 (0) 40 37 47 99 988
E-Mail: hallo@dvinci.de