

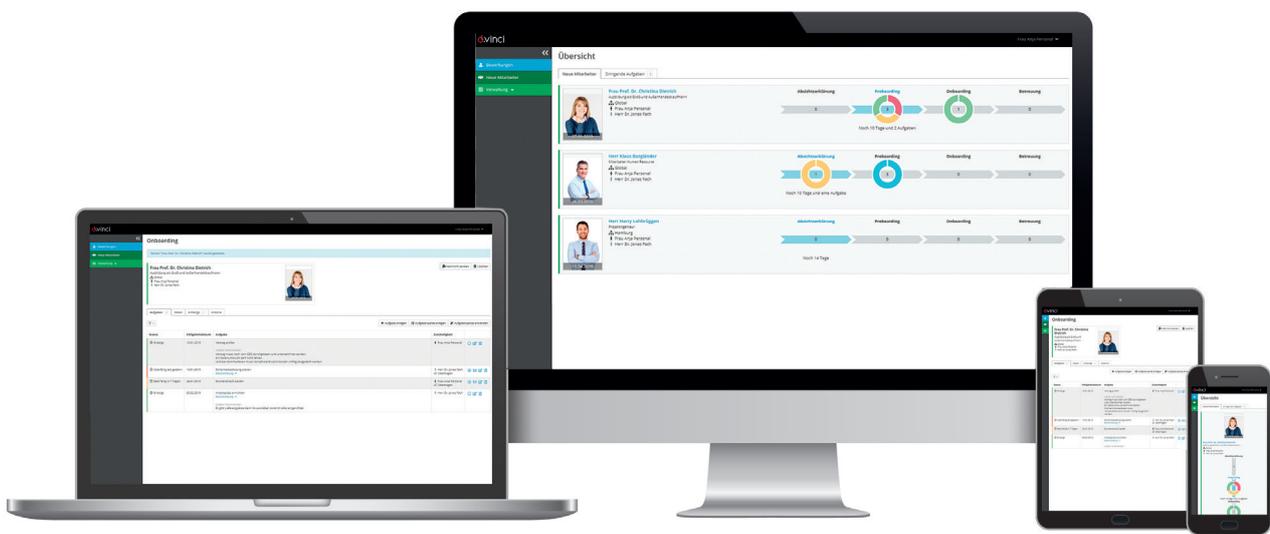


d.vinci Onboarding

Der erste Eindruck zählt

Erleben Sie Onboarding, das Spaß macht!

Wussten Sie, dass circa ein Viertel der Unternehmen die vorher geweckten Erwartungen eines neuen Mitarbeiters nicht erfüllt? Ein möglicher Grund kann eine fehlende Bindung zwischen Arbeitgeber und Mitarbeiter sein. Mit einem nachvollziehbaren Onboarding-Prozess für den neuen Mitarbeiter erhöhen Sie die Zufriedenheit, Motivation und Bindung an Ihr Unternehmen und verhindern so gleichzeitig Kündigungen in der Probezeit, denn diese sind kostspielig und binden Ressourcen. Das d.vinci Onboarding unterstützt Sie digital dabei, dass alle beteiligten Personen effektiv zusammenarbeiten können. Wir beraten Sie gerne rund um das Thema Onboarding und helfen Ihnen beim Aufsetzen eines professionellen und individuellen Onboarding-Prozesses.



Dem neuen Mitarbeiter einen guten Start ermöglichen

Hohe Zufriedenheit von Anfang an stärkt Sie als Arbeitgeber

Wenn sich ein neuer Mitarbeiter gleich willkommen fühlt, hat er von Anfang an ein gutes Gefühl und verbindet ein positives Image mit Ihnen als Arbeitgeber. Mitarbeiter, die sich wertgeschätzt fühlen, sind die besten Sprecher für Ihr Unternehmen. Wenn sich ein Mitarbeiter auch nach längerer Zeit an seinen positiven Start erinnern kann, stärkt das Ihr Arbeitgeberimage. Gern unterstützen wir Sie dabei, einen durchdachten Onboarding-Prozess aufzusetzen.

Motivation stärken

Fühlt sich ein neuer Mitarbeiter von Anfang an wohl und willkommen, ist er automatisch motivierter für Ihr Unternehmen zu arbeiten. Das sorgt auf lange Sicht auch für eine hohe Zufriedenheit und Motivation im Team.

Kosten und Ressourcen einsparen

Durch einen strukturierten und übersichtlichen Onboarding-Prozess können Sie langfristig Kosten und Ressourcen einsparen. Mitarbeiter, die nicht in der Probezeit kündigen, binden sich langfristig eher an Sie als Arbeitgeber und Sie müssen seltener neue Stellen besetzen.

Alle Aufgaben im Überblick

Status auf den ersten Blick

Direkt nach dem Login können Sie den Status aller Aufgaben für einen neuen Mitarbeiter einsehen. Durch ein Farbsystem erkennen Sie auf einen Blick die Fälligkeiten und welche Aufgaben für den neuen Kollegen noch zu erledigen sind.

Offene Aufgaben einfach verwalten und zusammenarbeiten mit Fachbereichen

Durch einen Klick auf dringende Aufgaben können Sie sehen, welche Dinge noch erledigt werden müssen. Diese Aufgaben können Sie selbst bearbeiten oder Ihren Kollegen ganz einfach zuweisen. So können Sie sich mit den vielen Beteiligten einfach abstimmen und Aufgaben übertragen.

Wiederverwendung von Aufgaben für weitere Mitarbeiter

In Ihren persönlichen Aufgabenpaketen können Sie Aufgaben abspeichern und in verschiedene Kategorien einteilen, so dass diese immer wieder eingesetzt werden können. Ihre Korrespondenzvorlagen erleichtern Ihnen über den gesamten Onboarding-Prozess die Kommunikation mit den neuen Mitarbeitern.

Anpassung an Ihre individuellen Prozesse

Sie können das d.vinci Onboarding passend auf Ihre Bedürfnisse ausrichten, Ihre Aufgabenpakete individuell verwalten und eigene Strukturen, wie die Dauer des Onboardings oder die Beteiligten, festlegen.

Überführung der Bewerbungen in das d.vinci Onboarding

Ihre Bewerbungen aus dem d.vinci Bewerbermanagement können ganz einfach per Klick in das d.vinci Onboarding übernommen werden. So wird ein ehemaliger Bewerber direkt zum neuen Mitarbeiter und Sie können mit der Planung des Onboardings starten.

Häufig gestellte Fragen

Warum ist Onboarding so wichtig und warum benötige ich dafür eine eigene Anwendung?

Viele Unternehmen nutzen Excellisten um den Start eines neuen Mitarbeiters zu organisieren. Das wird schnell unübersichtlich, kompliziert und bedeutet einen hohen Pflegeaufwand. Durch das d.vinci Onboarding etablieren Sie einen strukturierten Prozess, der für jeden neuen Mitarbeiter greift und Ihre Prozesse transparent macht.

Was bringt mir das d.vinci Onboarding konkret bzw. ist es für mich geeignet?

Das d.vinci Onboarding hilft Ihnen, einen durchdachten Onboarding-Prozess zu etablieren, so dass neue Mitarbeiter gut in Ihrem Unternehmen starten können. Es ist für jeden geeignet, der eine hohe Zufriedenheit im Team schaffen möchte.

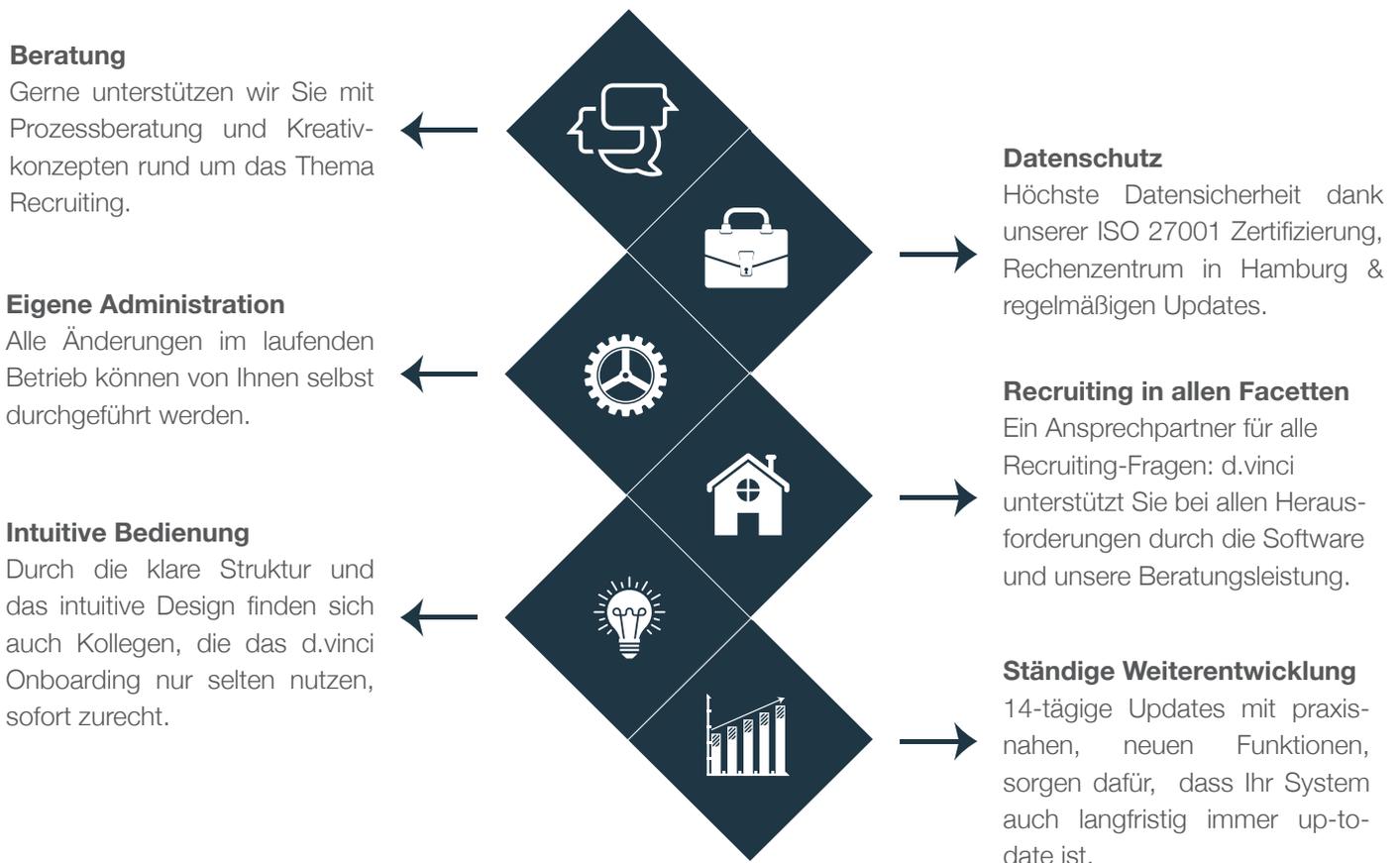
Wie funktioniert der Anschluss des d.vinci Onboardings an mein d.vinci Bewerbermanagement?

Das d.vinci Onboarding wird nahtlos an Ihr d.vinci Bewerbermanagement angeschlossen. So können Sie Bewerbungen direkt in das Onboarding übertragen und Ihre Bewerber zu neuen Mitarbeitern machen. Die Einrichtung können Sie selbst übernehmen oder in Zusammenarbeit mit unseren Consultants erledigen.

Kann ich das d.vinci Onboarding auch eigenständig nutzen?

Ja, das Tool ist auch eigenständig nutzbar.

Sechs Erfolgsfaktoren für Ihren Start ins digitale Onboarding!



Neugierig?

Probieren Sie kostenlos und unverbindlich alle d.vinci Funktionen aus und erleben Sie, wie viel Spaß digitales Onboarding machen kann.

www.dvinci.de/onboarding-kostenlos-testen

Wir freuen uns auf ein Gespräch mit Ihnen!

Tel.: +49 (0) 40 37 47 99 988

E-Mail: kontakt@dvinci.de

www.dvinci.de/onboarding