



Recruitment Process Outsourcing

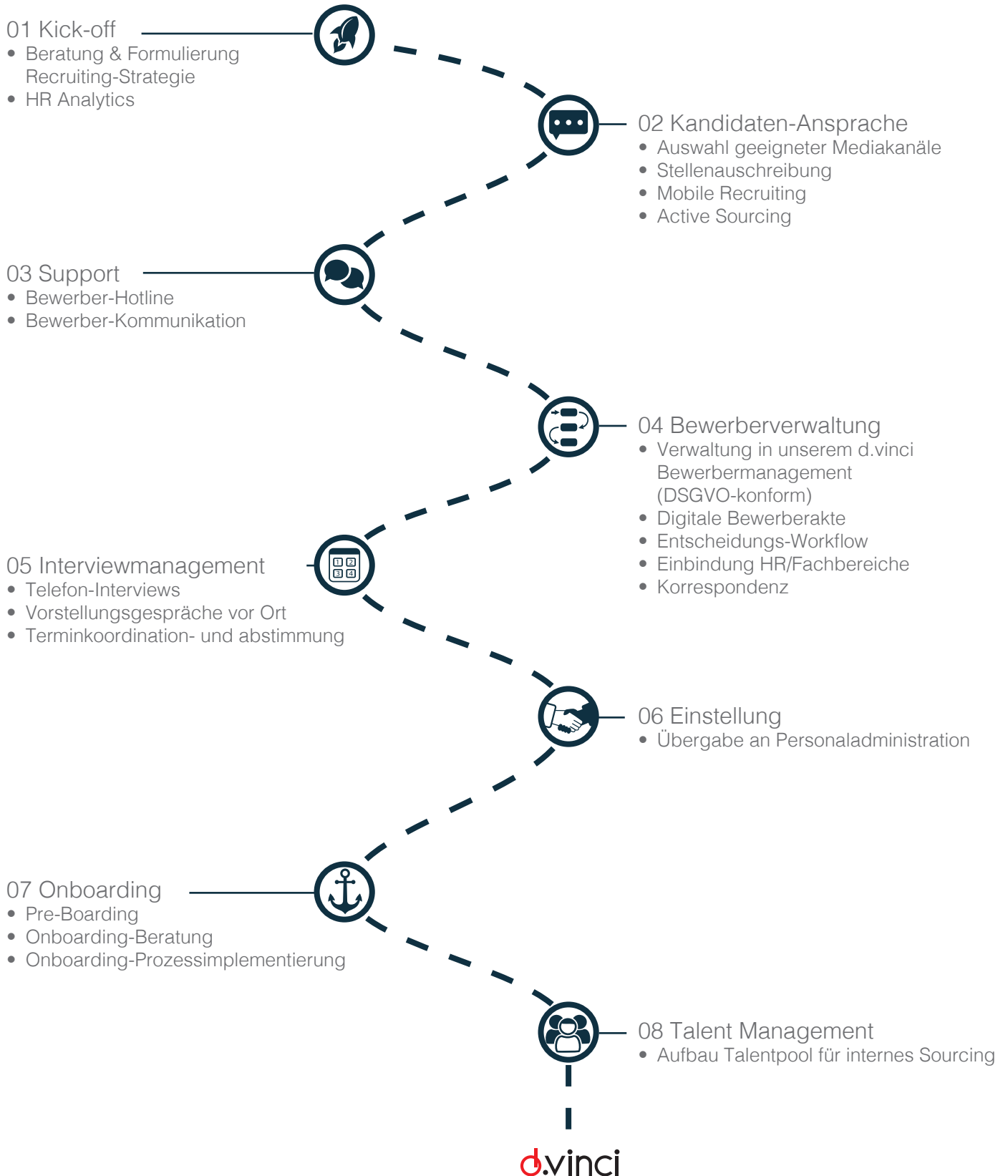
Machen Sie d.vinci zu Ihrer Personalabteilung!

Schlanke und optimierte Prozesse bedeuten für Sie eine klare Entlastung in Ihrem Arbeitsalltag. Überlassen Sie uns die Arbeit, sparen Sie Zeit und Kosten und reduzieren Sie Ihr unternehmerisches Risiko.

Wir unterstützen Sie kurz-, mittel- oder langfristig in Ihrem Recruiting. Dabei übernehmen wir gerne einzelne Aufgaben, wie die Erstellung von Anforderungsprofilen und die Vorselektion mittels (Telefon-)Interviews oder nehmen Ihnen direkt gesamte Recruiting-Prozesse ab. Basierend auf Ihren Anforderungen, erstellen wir ein individuelles Konzept, in welchen Bereichen und in welchem Umfang eine Unterstützung bei Ihnen im Unternehmen sinnvoll ist.

Ablauf & Aufgaben: Modular oder prozessual

Ob Sie einzelne Aufgaben oder den gesamten Prozess an uns abgeben – wir stehen Ihnen immer mit Rat und Tat persönlich zur Seite und begleiten Sie als Partner durchs Recruiting. Gemeinsam mit Ihnen besprechen wir den (Teil-) Recruiting-Prozess und erstellen, basierend auf Ihren Anforderungen, ein individuelles Konzept, in welchen Bereichen der Personalgewinnung und in welchem Umfang eine Unterstützung bei Ihnen im Unternehmen sinnvoll ist.



Wann ist Recruitment Process Outsourcing sinnvoll?

Zu viele Bewerbungen

Wir unterstützen Sie bei der Anzeigenschaltung / Mediaplanung und übernehmen die Vorqualifizierung von Bewerbern mittels (Telefon-) Interviews. Dabei stellen wir über den gesamten Prozess eine imageadäquate und datenschutzgerechte Durchführung sicher.

Schwankendes Volumen

Egal ob Mittelständler oder Konzern – oftmals gibt es unterjährig Zeiten, in denen das Bewerbungsvolumen größer ist, als sonst. In diesen Zeiten nehmen wir Ihnen gerne Teilaufgaben, wie die Anzeigenschaltung und die Vorqualifizierung von Bewerbern mittels (Telefon-)Interviews oder ganze Prozesse im Recruiting ab.

Zu wenige Bewerbungen

Durch die direkte Ansprache von Kandidaten, die nicht aktiv auf der Suche sind, finden wir für Sie Ihre neuen Mitarbeiter. Der Prozess reicht dabei über die Aufnahme der vakanzspezifischen Anforderungen über die direkte Ansprache bis hin zu Terminkoordinierung und Begleitung der Vorstellungsgespräche.

Zielgruppenspezifische Ansprache

Sie suchen Spezialisten einer bestimmten Zielgruppe, wissen aber nicht, wie Sie diese ansprechen sollen? Wir nehmen Ihnen diese Aufgabe gerne ab und beraten Sie, welche Medien und Kanäle die passenden für Ihre Zielgruppe sind.

Keine verfügbaren Ressourcen

In diesem Fall verstehen wir uns als Ihre ausgelagerte Personalabteilung und nehmen Ihnen alle Aufgaben ab – von der Erstansprache (persönlich oder via Stellenanzeige) bis zur Vorqualifizierung der Kandidaten. Sie müssen dann nur noch aus den Top-Kandidaten diejenigen auswählen, der am besten zu Ihnen passt.

Warum Recruitment Process Outsourcing?

Ressourcen effizient nutzen

Aufgaben wie die Rekrutierung neuer Mitarbeiter, die einen hohen zeitlichen Aufwand und einen vergleichsweise niedrigen Ertrag und hohe Kosten mit sich bringen, sollten reduziert werden, damit Sie sich wieder auf Ihre Kernaufgaben, wie z. B. die Mitarbeiter-entwicklung und -bindung fokussieren können. So steigern Sie die Zufriedenheit und Produktivität der Mitarbeiter und minimieren mittel- bis langfristig Ihre zukünftigen Recruiting-Aufwendungen.

Anspruchsvolle Bewerber

Auf dem heutigen Arbeitnehmermarkt haben die Bewerber bereits an den Bewerbungsprozess hohe Ansprüche und erwarten regelmäßige Rückmeldungen sowie schnelle Entscheidungen. Können Sie als Unternehmen das nicht leisten, hat dies zum einen eine negative Auswirkung auf Ihr Arbeitgeberimage, zum anderen verlieren Sie die besten Talente, weil der Wettbewerb einfach schneller war. Wir stellen sicher, dass Ihr Unternehmen immer einen zuverlässigen und kompetenten Eindruck hinterlässt.

Generationenwandel

Jede Zielgruppe hat eine eigene Art und Weise, wie und über welche Medien sie gerne angesprochen werden möchte. Da up-to-date zu bleiben und genau zu wissen, wer wo und wie zu erreichen ist, ist im Arbeitsalltag kaum "nebenbei" möglich. Mit unserer langjährigen Recruiting-Erfahrung, kennen wir die Zielgruppen ganz genau und wissen, wo die besten Talente für Ihre Stelle zu finden sind.

Sie haben noch Fragen? Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns!