



Personalberatung

Proaktives Recruiting durch Direktansprache

Passende Kandidaten über eine Stellenanzeige zu finden – das war gestern! Vielmehr zeigt sich heute, in Zeiten des Fachkräftemangels und dem damit einhergehenden „War for Talents“, die Notwendigkeit der proaktiven Rekrutierung, insbesondere in der Direktansprache.

Seit mehr als 32 Jahren sind wir der Spezialist im Bereich Recruiting und begleiten sowohl Konzerne als auch große und mittelständische Unternehmen auf partnerschaftlicher Basis mit unseren langjährigen Kontakten und fundierten Branchenkenntnissen.

Recruiting-Spezialisten für Ihre Personalabteilung

Die passenden Mitarbeiter zu finden ist eine der schwierigsten Aufgaben, denn erfahrene Spezialisten und qualifizierte Führungskräfte sind begehrt und meist nicht aktiv auf der Suche. Wir wissen um die Relevanz, Vakanzen zeitnah und erfolgreich zu besetzen, denn Fach- und Führungskräfte sind Schlüsselfiguren in jedem Unternehmen und können mitunter über Erfolg und Misserfolg von Abteilungen oder gar des Unternehmens entscheiden.

Mit fundiertem Fachwissen und sehr guten Branchen- und Marktkenntnissen begleiten wir den gesamten Prozess und unterstützen bei der Suche, der Auswahl und der Gewinnung von Fach- und Führungskräften in allen Branchen. Mit Ideenreichtum, kreativen Strategien, der gebotenen Seriosität und der notwendigen Ausdauer verhelfen wir Ihnen dazu, Fach- und Führungskräfte zu finden und diese langfristig zu binden.

1. Der Matching-Prozess

Der Suche geht ein klar strukturierter Prozess zuvor. Gemeinsam bei Ihnen vor Ort erarbeiten wir eine genaue Positions- und Umfeldanalyse. Wir gehen in detaillierte Gespräche mit Ihrem Fachbereich, halten Hard- und Soft Skills fest und lernen darüber hinaus Ihr Unternehmen kennen – so stellen wir sicher, dass von vorn herein eine hohe Passgenauigkeit erwartet werden kann.

2. Die Suche

Wir unterstützen Sie in der aktiven Ansprache und stellen Ihnen zeitnah passende und wechselwillige Kandidaten vor. Diesen Erfolg erreichen wir indem wir gezielt und passgenau latent suchende Kandidaten persönlich und individuell über unsere Netzwerke und Kontakte ansprechen.

3. Das Pre- und Onboarding

Unsere Leistungen gehen über die erfolgreiche Besetzung Ihrer Vakanzen hinaus. Unser besonderes Anliegen ist es, dass Ihre neuen Mitarbeiter langfristig in Ihrem Unternehmen bleiben. Aus diesem Grund bieten wir Ihnen sowohl in der Zeit vor der Einstellung als auch mit Beginn des ersten Arbeitstages fundierte beratende und operative Unterstützung im Rahmen des Pre- und Onboardings an.

Dabei liegt unser Fokus insbesondere darauf, dass Ihr neuer Mitarbeiter mit Unterschrift des Arbeitsvertrags einerseits schon vor der Einstellung eine kontinuierliche Korrespondenz und Einbezugnahme in unternehmerische Aktivitäten erfährt und dass andererseits innerhalb der Probezeit strukturierte Prozesse erfolgen, die die Grundlage für eine erfolgreiche zukünftige Zusammenarbeit darstellen. So stellen wir mit Ihnen zusammen sicher, dass sich Ihr neuer Mitarbeiter auch direkt bei Ihnen willkommen und einbezogen fühlt.

Wir unterstützen Sie gerne und freuen uns über Ihre Kontaktaufnahme!

d.vinci - Recruiting in allen Facetten
Team Recruiting Services

Tel.: +49 (0) 40 37 47 99 15
E-Mail: recruiting-services@dvinci.de