

d.vinci Bewerbermanagement - Funktionsübersicht

Allgemeine Features

- Berechtigungskonzept
- Sicherheitskonzept
- Firewall
- Zugriffsschutz
- Eigene Datenbanken pro Kunde
- Datenverschlüsselung bei der Übertragung
- Automatisches Backup
 - Abbildbarkeit komplexer Unternehmensstrukturen
 - Organisationseinheiten
 - Beliebige Ebenen
- Mobil optimierte Oberfläche
- Mehrsprachigkeit
- Automatische Updates bei neuen Versionen (alle 2 Wochen)
 - Lokalisierung für verschiedene Länder |
 - Internationale Addressformate
 - Zeitzonen
- Sprachen
 - Deutsch
 - Englisch
 - Estnisch*
 - Polnisch*
 - Französisch*
 - Niederländisch*
 - Weitere auf Anfrage*
- Datenimport für Bewerbungen / Bewerber
- Datenimport für Anhänge
- Datenimport für Ausschreibungen
- Single Sign On (SAML 2.0)
- Passwort wechseln

Bewerbermanagement

- Übersicht (Leitstand)
- Aufgabenliste
- Bewerbungslisten
- Bewerbungsakte mit
 - Details
 - Anhängen
 - Aktivitäten
 - Historie
- PDF-Konvertierung und Zusammenführung von Anhängen
- Filter für Bewerbungslisten und Übersicht
- Export von Bewerbungslisten nach Excel

* optionale, kostenpflichtige Zusatzfunktion

- Suche
- Volltextsuche in Anhängen mit Autovervollständigung
- ABC-Rating
- Besondere Kennzeichen (Interner Bewerber, Mehrfachbewerber, VIP, ...)
- Schlagworte pro Bewerber
- Workflow
- Wiedervorlage
- Ausschreibung wechseln
- Integration Fachbereich
- Differenzierte Berechtigungen in der Bewerberakte für z. B. Betriebsrat
- Bewerbungen löschen
- Automatische besondere Kennzeichen
- E-Mail Korrespondenz inkl. Anhänge
- Schriftliche Korrespondenz (Briefe im PDF-Format aus Word-Vorlagen)
- Zeitverzögerte Korrespondenz
- Individuelle Anhänge beim Statuswechsel
- Integrierte Bewerberkommunikation (Nachrichten Eingang)
- Anhänge aus Bewerber E-Mails übernehmen
- Postfächer für E-Mail Eingang
- Bewerbungen aus Postfächern erfassen
- Bewerbungen aus Postfächern mit CV-Parsing erfassen *
- Massenverarbeitung inkl. Drag & Drop
- Termine vereinbaren
- Terminübersicht für Teilnehmer
- Termin-Einladungen mit iCal-Kalendereintrag
- Info senden
- Kommentare eintragen und versenden
- Doppelbewerbungen erkennen und Konfliktlösung
- Initiativbewerbungen
- Hinterlegung von automatischen Löschfristen (BDSG)
- Reduzierung von Bewerbungen zur Konflikterkennung
- Automatische Eingangsbestätigung
- Bewerbungen empfehlen mit Feedback
- Video Kurzvorstellung im Bewerberbogen (über Partner Cammio)
- Anhänge per E-Mail der Bewerbung hinzufügen
- Komplettübersicht bei Mehrfachbewerbungen
- Screeningfragen im Workflow eintragen
- Screeningantworten bewerten und Ranking für Bewerbungen
- Feldschemakonfiguration von Bewerberlisten
- Bewerbungsanhänge sortieren

* optionale, kostenpflichtige Zusatzfunktion

Ausschreibungen / Veröffentlichung

- Personalanforderung durch Fachbereich
- Mehrstufiger Genehmigungsprozess für Personalanforderungen
- Übersicht und Verwaltung offener Ausschreibungen
- Filtern von Ausschreibungen
- Bewerberbogen pro Ausschreibung auswählbar
- Anlage von Initiativ Ausschreibungen
- Veröffentlichungszeitraum individuell planbar
- Bilder pro Stellenausschreibung auswählbar
- Screeningfragen auswählbar
- HTML-Editor für Ausschreibungstexte
- Ausschreibung kopieren
- Ausschreibungshistorie
- Automatische Suche passender Bewerbungen über Texte der Ausschreibung
- Protokollierung von Zugriffsberechtigungen
- Suchmaschinenoptimierung der Stellenangebote
- Anbindung von ca. 40 externen Jobbörsen mit Buchung über d.vinci easy
- Veröffentlichung per E-Mail versenden
- Absicherung externer Links mit JWT Authentifizierung
- Anhänge für Ausschreibungen
- Autogenerierung von Referenzen
- Autogenerierung interner Namen

Verwaltung

- Benutzer, Benutzergruppen
- Korrespondenzvorlagen (E-Mails und Briefe)
- Briefvorlagen (2 unterschiedliche Layouts für beliebig viele Vorlagen)
- E-Mailvorlagen mit Layout und Footer
- Stammdaten
 - Absagegründe
 - Arbeitszeiten
 - Beschäftigungsarten
 - Bildungsabschlüsse
 - Einsatzorte
 - Kategorien
 - Quellen
 - Schlagworte
 - Unternehmen
 - Vertragslaufzeiten
 - Zielgruppen
- Medien
- Screeningfragen und Antworten

Konfiguration

- Berechtigungen: Rollen, Rechte
 - Organisationsstruktur
 - Organisationseinheiten
 - Organisationsebenen
- Organisationsstruktur reorganisieren
- Bewerbungsprozess: Status, Statusübergänge, Aufgaben
- Automatisierte Statuswechsel
- Bewerberbögen (Felder ein- und ausblenden)
- E-Mail-Absender für Korrespondenzen
- Veröffentlichungskanäle
- Eigener SMTP-Server beim Kunden
- Sprachen
- IP-Zugriffsbeschränkungen
- Lizenzigenschaften einsehbar
- Ansprache in System-Emails (Sie/ Du) einstellbar
- Tägliche E-Mail-Benachrichtigungen für neue Bewerbungen und Aufgaben
- Berechtigungen mit allen Statusübergängen
- Statusunabhängige Sichtberechtigung für besondere Kennzeichen

Schnittstellen (APIs)

- Schnittstellen (APIs)
- Ausschreibungen (REST-API)
- Veröffentlichungen (REST-API)
- Bewerbungen/ Personen (REST-API)
- Anhänge für Bewerbungen (REST-API)
- Statuswechsel (REST-API)
- Ausschreibungswechsel (REST-API)
- Einsatzorte (REST-API)
- Benutzergruppen (REST-API)
- Benutzerdaten (REST-API)
- Externe Links in Veröffentlichungskanälen (REST-API)

Karriereportal / Intranet

- Portaldesigner
 - Texte
 - Bilder
 - Design
 - Sprache Zugriffsschutz für Intranet
- Mehrere Portale in unterschiedlichem Layout und Inhalt
- Stellenangebote
- Bewerberbögen
- Mit LinkedIn Profil bewerben *
- CV-Parsing *
- CV-Parsing mit Lebenslauf bei Dropbox*
- Automatische setzen besonderer Kennzeichen
- Unterstützung von Tracking Tools (z. B. Google Analytics)

* optionale, kostenpflichtige Zusatzfunktion

- Integration in Homepage über
 - Iframe
 - Neues Fenster
 - Schnittstelle zu CMS und Jobbörsen (XML/ JSON)
 - JavaScript Widget“
- API zum Anlegen von Bewerbungen

Stellenbörse mit Filtern (JavaScript-Widget)

- Einfache Integration in Webseiten unabhängig vom eingesetzten CMS
- Filter für Stellenangebote
 - Stichwortsuche
 - Kategorien
 - Einsatzort
 - Zielgruppen
 - Organisationseinheiten
- Trefferliste
- Markierung neuer Stellenangebote
- Neutrales mobil optimiertes Layout
- Umfassend konfigurierbar durch den Kunden
- Vorkonfiguriertes angepasstes Profil *
- Filter Konfiguration passend zur Zielgruppe
 - Layout im Corporate Design des Kunden
 - Individuelle Beschriftungen/ Übersetzungen

Reporting

- Charts mit Parametern
 - Bewerbungseingänge
 - Statuswechsel
 - Bewerbungsstruktur
 - Prozesszeiten
 - Screeningfragen
- KPIs für Prozesszeiten
 - Zeit bis Einstellung
 - Zeit bis Termin
 - Durchlaufzeit
 - Feedbackzeit
- Verweildauer pro Status in der Übersicht
- Excel-Export (Rohdaten)
- Quellen
- Absagegründe

Kundenbereich mit Informationen „Service Center“

- Handbuch
- Schnittstellendokumentationen
- Release Notes
- Wartungstermine
- Roadmap

* optionale, kostenpflichtige Zusatzfunktion