



Online-Assessments leicht gemacht

Testanbieter-Anbindung an das Bewerbermanagement

Um bei einem hohen Bewerberaufkommen schnell und übersichtlich die besten Kandidaten zu finden, kann es bei bestimmten Zielgruppen (z. B. Azubis) sinnvoll sein, direkt nach dem Bewerbungseingang die Kenntnisse des Bewerbers in Form eines Online-Assessments zu prüfen. Viele Unternehmen unterstützen die Bewerberauswahl bereits mit vorgelagerten Tests, um einen ersten Eindruck von den Kompetenzen und Fähigkeiten potentieller Mitarbeiter zu bekommen. Mit dem d.vinci Bewerbermanagement-System sind Sie bereits bestens aufgestellt für die Einführung von Online-Assessments, auch wenn Sie noch keine Erfahrung mit Testverfahren haben.

Schnell und einfach Testanbieter anbinden

Mit unserer praxiserprobten Schnittstelle zu ausgewählten Testanbietern können Sie schnell und unkompliziert Ihren Bewerbungsprozess erweitern! Direkt nach dem Bewerbungseingang in Ihrem d.vinci easy Bewerbermanagement wird automatisch eine Einladung inklusive des Links zum Test an den Bewerber versendet. Eine entsprechende Korrespondenzvorlage können Sie dafür wie gewohnt im System direkt hinterlegen. Der Bewerber führt dann den Test beim Anbieter Ihrer Wahl aus; nach Abschluss werden die Testergebnisse automatisch in der entsprechenden Bewerberakte zugeordnet und können von Ihnen übersichtlich eingesehen und verglichen werden.

Ihr Vorteil: Sie erhalten einen noch besseren Einblick in die Fähigkeiten des Bewerbers und haben dabei, durch die vollständige Automatisierung des Prozesses, im Bewerbungsverfahren keinerlei Aufwand!

Die Standardschnittstelle aus dem d.vinci Bewerbermanagement ist kostenlos verfügbar und wird Ihnen in einer Basiskonfiguration bereitgestellt. Sie nehmen einfach Kontakt zu Ihrem Wunsch-Testanbieter auf, stimmen mit diesem die Kosten seinerseits für die Anbindung an das d.vinci Bewerbermanagement ab und führen die Einrichtung eigenständig in Abstimmung mit dem Anbieter durch.

Fünf gängige Testanbieter können bereits problemlos unsere Standardschnittstelle verwenden.

- cut-e entwickelt und implementiert webbasierte Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und Personalentwicklung und unterstützt Unternehmen dabei, Menschen mit den benötigten Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren.
- bei eligo ist es, durch den modularen Aufbau möglich, individuelle Profile flexibel zusammenzustellen und dadurch eine anforderungsbezogene Diagnostik zu realisieren.
- CYQUEST ist spezialisiert auf wissenschaftlich fundiert entwickelte und validierte eignungsdiagnostische Online-Testverfahren (eAssessments) zur Personal- und Studierendenauswahl.
- Die u-form:e Tests wurden entwickelt, um Ausbilder, Ausbildungs- und Personalverantwortliche bei der Auswahl geeigneter Auszubildender und dualer Studenten zu unterstützen. Die Tests werden von Unternehmen aller Branchen und Unternehmensgrößen eingesetzt.
- ALPHA-TEST entwickelt zuverlässige Online-Assessments zur Personalauswahl und -entwicklung in Unternehmen und kombiniert dabei wissenschaftliche Testverfahren mit modernster Technologie.

Anbindung Ihrer Testanbieter durch d.vinci

Auf Wunsch übernehmen wir auch gerne die komplette Anbindung und Konfiguration für Sie.

- Anlegen eines Accounts beim ausgewählten Testanbieter
- Bereitstellung Ihres Systems (Austausch von Konfigurationsinformationen)
- Konfiguration von Bewerbungsstatus, Automatismen und Workflow
- Erstellung einer Korrespondenzvorlage für die Einladung
- Prüfung von Integration/Workflow nach Testeinbindung (mit Fachbereichen)
- Übergabe und Schulung der Konfiguration in einer Websession

Je nach Aufwand und Anzahl der Anbieter erstellen wir Ihnen gerne ein individuelles Angebot.

Sie haben noch Fragen zur Anbindung von Testanbietern? Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns!