



d.vinci Candidate Experience Modul

Optimale „Experience“ für Bewerber und Personaler

Alle Wahrnehmungen und Erfahrungen, die ein Kandidat mit einem potenziellen Arbeitgeber sammelt, bilden die Candidate Experience. Diese „Experience“ beginnt schon mit einem einfachen Bewerbungsformular, denn Bewerber möchten heutzutage keine seitenlangen, schwierigen Fragebögen ausfüllen, sondern schnell Ihre Unterlagen bei einem Unternehmen einreichen.

Mit dem d.vinci Candidate Experience Modul laden Sie Ihre Bewerber zu einem einfachen und flexiblen Bewerbungsprozess ohne Schnörkel ein und machen sich, als Personaler, gleichzeitig das Leben leichter.

Candidate Experience für den Bewerber

Dank der unkomplizierten Integration Ihrer Stellenausschreibungen in Ihre bestehende Karriereseite haben potenzielle Kandidaten alle aktuellen Ausschreibungen übersichtlich im Blick und können ganz einfach nach Einsatzort, Aufgabengebiet oder Einstiegslevel filtern, um so die passende Vakanz zu finden. Ihre Talente bewerben sich dann per Klick mit ihrem LinkedIn-Profil bei Ihnen oder laden einfach ihren Lebenslauf hoch, der im d.vinci Bewerbermanagement mittels CV-Parsing ausgelesen wird. So wird der Fragebogen zur Bewerbung automatisch vorausgefüllt. Der Bewerber muss vor dem Absenden seiner Unterlagen nur noch seine Angaben vervollständigen und nicht alle Angaben manuell eintippen. Die Bewerbungszeit reduziert sich für Ihre Kandidaten so auf ein Minimum und Sie präsentieren sich als Arbeitgeber, der mit der neusten Technologie up to date ist.

Vier Faktoren für einen optimalen Bewerbungsprozess:

- Kurzer, einfacher, mobilfähiger Bewerbungsbogen
- Schnelle Kontaktaufnahme mit vorhandenen Profilen, bspw. LinkedIn
- Dokument-Upload auch vom Smartphone (bspw. über Dropbox)
- Klare, einfache Benutzerführung und verständliche Texte

Candidate Experience für den Personaler

Auch für Sie als Personaler bietet die Nutzung des d.vinci Candidate Experience Moduls Vorteile für das tägliche Recruiting, denn Sie selbst können die Funktionen auch nutzen.

Viele Unternehmen bekommen immer noch Papierbewerbungen, die bisher umständlich manuell ins Bewerbermanagement-System übertragen werden müssen. Mit dem d.vinci Candidate Experience Modul haben Sie die Möglichkeit die Funktionalität des CV-Parsings auch intern zu nutzen. Wie? Ganz einfach! Sie scannen die Papierbewerbung und senden diese mit Hilfe einer aus dem Bewerbermanagement kreierte Mailadresse direkt an ein Postfach im System. Dort werden alle Daten aus den gescannten Dokument ausgelesen und automatisch in einen vorausgefüllten Fragebogen überführt. Sie müssen ggf. nur noch Ergänzungen vornehmen anstatt die ganze Bewerbung manuell abzutippen. Dabei bleiben Ihnen selbstverständlich auch alle Bewerbungsanlagen für Ihre Bewerberakte erhalten. Sie können nun wie gewohnt auch diese Bewerber digital weiter bearbeiten.

Sie möchten mehr erfahren? Gerne zeigen wir Ihnen in einem persönlichen Gespräch, wie Sie das d.vinci Candidate Experience Modul für sich am besten nutzen!

Sie haben noch Fragen? Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns!

d.vinci Recruitinglösungen
Team Bewerbermanagement

Tel.: +49 (0) 40-37 47 99 988
E-Mail: kontakt@dvinci.de