



Recruiting Services

Machen Sie d.vinci zu Ihrer Personalabteilung!

Schlanke und optimierte Prozesse bedeuten für Sie eine klare Entlastung in Ihrem Arbeitsalltag. Überlassen Sie uns die Arbeit, sparen Sie Zeit und Kosten und reduzieren Sie Ihr unternehmerisches Risiko.

Wir übernehmen für Sie die gesamte Bewerberadministration oder unterstützen Sie kurz-, mittel- und langfristig in Teilbereichen Ihres Recruitings. Egal ob Erstellung eines Anforderungsprofils, aktive Ansprache passender Kandidaten, verdeckte Anzeigenschaltung, Vorselektion Ihrer Bewerber oder die Verwaltung Ihres Talentpools – gemeinsam besprechen wir Ihren Recruitingprozess und erstellen, basierend auf Ihren Anforderungen, ein individuelles Konzept, in welchen Bereichen der Personalgewinnung und in welchem Umfang eine Unterstützung bei Ihnen im Unternehmen sinnvoll ist.

Herausforderung

Oftmals haben Unternehmen mit zwei Herausforderungen im HR-Bereich zu kämpfen: Es existiert keine HR-Abteilung bzw. ein Mitarbeiter macht die notwendige Arbeit „so nebenbei“ oder die zur Verfügung stehenden HR-Ressourcen reichen nicht aus, um HR-Aufgaben konsequent umzusetzen oder in Spitzenzeiten das Bewerberaufkommen zu bewältigen. In beiden Fällen kann Outsourcing eine sinnvolle Maßnahme zur Unterstützung sein.

Ihre Aufgaben

Talentierte Azubis

für das neue
Ausbildungsjahr
finden

Rekrutieren von
qualifizierten
**Fach- und
Führungskräfte**

Rekrutieren von
**engagierten
Duale Studenten**
zum Studienstart

(Temporär) **hohes
Bewerberaufkommen**
bewältigen

Geben Sie Teilaufgaben ab:

Ausschreibung von Stellenanzeigen

Abgestimmt auf die
Vakanz erstellen wir
attraktive Stellen-
ausschreibungen und
veröffentlichen diese.

Verdeckte Schaltung von Stellenanzeigen

Treten Sie erst in
Erscheinung, wenn wir
schon die erste
Vorauswahl
getroffen haben.

Bewerber verwalten

Wir managen
gemeinsam mit Ihnen
alle Bewerbungen in
unserem Bewerber-
management-System.

Bewerber- kommunikation

Wir beantworten schnell,
professionell und
kompetent die Fragen
Ihrer Kandidaten und
kümmern uns um
Termine und Absagen.

Vorselektion der Kandidaten

Wir führen für Sie die
Erstgespräche durch und
präsentieren Ihnen die
passenden Kandidaten
für Ihre Vakanz.

Vorstellungsgespräche

Wir kümmern uns um
alle Interview-Termine mit
Ihren Kandidaten
und führen Gespräche
im Rahmen einer ersten
Vorselektion.

Talentpool anlegen

Wir akquirieren
Kandidaten für
Sie, halten Kontakt und
sprechen Sie bei
Bedarf an.

Ihre Vorteile:

- ✓ **Professioneller Außenauftritt:** Hinterlassen Sie einen guten Eindruck bei Ihren Bewerbern.
- ✓ **Flexibilität:** Holen Sie sich Unterstützung nur dann, wenn Sie diese brauchen.
- ✓ **Interne Ressourcen sinnvoll nutzen:** Nehmen Sie sich wieder mehr Zeit für die HR-Aufgaben neben dem Recruiting.
- ✓ **Prozess-Transparenz:** Erhalten Sie jederzeit Reportings mit allen relevanten KPI.
- ✓ **Datenschutz:** Volle Sicherheit für Ihre Bewerberdaten (ISO 27001)

Sie haben noch Fragen? Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns!