



BEST PRACTICE

d.vinci Best Practice Check

Ist Ihr d.vinci easy Bewerbermanagement noch up to date?

Hat sich Ihr Bewerbungsprozess verändert? Passt die Konfiguration Ihres Systems noch zu Ihren internen Abläufen? Gibt es neue Kollegen, die eingebunden werden müssen, oder haben Sie vielleicht immer wieder mit einer bestimmten Fragestellung zu kämpfen, die Sie gerne im d.vinci Bewerbermanagement lösen würden? Wir checken jährlich Ihr Bewerbermanagement-System, damit Sie bei allen Funktionen immer up to date sind!

In unserem „Best Practice Check“ nehmen wir das erste Mal sechs Monate nach Ihrem Start mit d.vinci Ihr Bewerbermanagement-System und die bisherige Nutzung nochmals genau unter die Lupe.

Der jährliche „Best Practice Check“

Alle 14 Tage gibt es im d.vinci easy Bewerbermanagement eine Aktualisierung, durch die auch jedes Mal neue Funktionen verfügbar sind. Aus Erfahrung wissen wir jedoch, dass unsere Kunden die neuen Funktionen nur selten nutzen, auch wenn diese oftmals den Arbeitsalltag erleichtern. Ist das System einmal eingerichtet beschäftigen sich nur wenige mit den neuen, einfacheren und verbesserten Funktionalitäten. Wir möchten Ihnen dabei helfen, die neue Funktionen zu entdecken. Denn wir entwickeln unser d.vinci Bewerbermanagement nur deswegen stetig weiter, damit Sie zukünftig noch effizienter rekrutieren können!

In dem umfangreichen Check stellen wir uns folgende Fragen:

- Gibt es Neuerungen im System, die Sie nutzen sollten?
- Können wir Ihnen noch Tipps zur Nutzung mit auf den Weg geben?
- Hakt es vielleicht in einem Ihrer Prozesse?

So lassen wir das erste Halbjahr mit Ihnen Revue passieren. Danach erfolgt der „Best Practice Check“ jährlich.

Ihr Vorteil: Sie beauftragen den „Best Practice Check“ nur einmalig und alles weitere wird dann von uns initiiert. Wir führen die Prüfung Ihres Bewerbermanagement-Systems automatisch jedes Jahr durch und kommen selbstständig mit den Ergebnissen auf Sie zu. Sie müssen also nichts weiter tun, als darauf zu warten, dass wir uns mit Verbesserungsvorschlägen, die Ihnen die tägliche Arbeit erleichtern, bei Ihnen melden! Gemeinsam vereinbaren wir dann einen Termin für eine zweistündige Websession in der wir unsere Ergebnisse vorstellen und Umsetzungsmaßnahmen mit Ihnen besprechen.

Wir freuen uns darauf, Ihr d.vinci Bewerbermanagement-System langfristig mit Ihnen weiterzuentwickeln!

Sie haben noch Fragen zum genauen Ablauf oder eine individuelle Frage zu Ihrem Recruiting?
Zögern Sie nicht und kontaktieren Sie uns!

d.vinci Recruitinglösungen
Team Customer Service

Tel.: +49 (0) 40-37 47 99 10
E-Mail: Service-desk@dvinci.de